



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน (สำนักงานปลัด) โทร. ๐-๓๒๔๐-๐๐๕๒

ที่ พบ ๓๒๔๐๑/๑๖

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกปี นั้น


### ข้อเท็จจริง


องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องทุกปี


### ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวรุจภา โฉมประดิษฐ์)  
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

  
(นางราชวี อนุกุล)  
นักทรัพยากรบุคคล  
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

  
(นายนาฎ วงศ์ทองดี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ทราบ

  
(นายยุทธนา เมืองเล็ก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านนโยบายผู้บริหารและการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ กำหนดนโยบายที่ชัดเจน	๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. แจกเวียนนโยบายให้ส่วนราชการภายในเพื่อทราบ/ปฏิบัติ ตามนโยบาย ๓. ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๔. จัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้าง ๕. ดำเนินการตามแผน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑. จัดทำประกาศนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ๒. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ๓. แจกเวียนนโยบายและมาตรการต่างๆ ให้ทุกส่วนราชการทราบ/ปฏิบัติ ๔. มีการจัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.หนองโสน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>ผู้บริหารมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานด้านต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- ด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>- ด้านการรักษาจรรยาข้าราชการ</li> <li>- ด้านการสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี</li> </ul>	<p>ทุกกองงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัด</li> <li>- กองคลัง</li> <li>- กองช่าง</li> <li>- กองสาธารณสุข</li> </ul>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยการแสดงเจตนาภรณ์และแสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริตร่วมกับข้าราชการพนักงานในองค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมฯ</p> <p>๓. ผู้บริหารได้ออกประกาศและมอบนโยบายมาตรฐานการทำงาน ของข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์</p>	
<p>๑.๓ การดำเนินจริยธรรมและความในการปฏิบัติงานเสริมสร้างคุณธรรมกิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๔. โครงการสร้างอาชีพ/รายได้ประชาชน</p> <p>๕. ช่องทางให้บุคคลภายนอกตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานขององค์กร</p>	<p>ทุกกองงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัด</li> <li>- กองคลัง</li> <li>- กองช่าง</li> <li>กองสาธารณสุข</li> </ul>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ลงบนเว็บไซต์และเพจ Face book อบต.หนองโสน</p> <p>๒. มีการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำโครงการอนุรักษ์แม่น้ำ , โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อช่วยเหลือปากท้องของประชาชนเป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชน</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงานโครงการที่เกี่ยวข้อง</p>	

๒. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบและการมีส่วนร่วม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารของอบต. ๒. มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนสามารถขอข้อมูลได้ ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๔. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๕. จัดเก็บสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกกองงาน - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการของอบต. ๒. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๔. มีการจัดเก็บสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.๑ การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพินิจของผู้บริหาร ๒. การพิจารณาในรูปแบบคณะกรรมการ ๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานหรือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกองงาน - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

๔. การมีระบบกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.๑ มีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยในการ ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑. มอบหมายหน้าที่ดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียน ๒. จัดทำทะเบียนคุมหนังสือร้องเรียน ๓. มีการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ๔. รายงานผลให้ผู้บริหารเพื่อทราบ ๕. รายงานผลให้กับผู้ร้องเรียนเพื่อทราบ	ทุกกองงาน - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียน ๒. มีการจัดทำทะเบียนคุมหนังสือร้องเรียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการส่งเรื่องร้องเรียนให้ ๔. ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ๕. มีการรายงานผลให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบ	
๔.๒ การมีระเบียบ ปฏิบัติในการดำเนินการ	๑. จัดผู้รับผิดชอบกำหนดแนวทางใน การปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ๓. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ๔. เผยแพร่แนวทางและขั้นตอนการ ปฏิบัติให้หน่วยงานภายในและภายนอก ทราบ ๕. รายงานผลการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน	ทุกกองงาน - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำหนดแนวทางใน การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ๒. มีการออกแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนและแจ้งเวียนให้แต่ละกองงานทราบ ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเป็นแผนผังเพื่อให้เข้าใจ ง่าย ๔. เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อบต.หนองโสน ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	

๕. การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.๑ การศึกษาและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรมาตรฐานองค์กรตามเกณฑ์	๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินความโปร่งใสในองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ ๓. เพิ่มจุดแข็ง และปรับปรุงจุดที่ต้องพัฒนาตามผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกกองงาน - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. มีการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ๓. มีการเพิ่มจุดแข็ง และกำจัดจุดที่ต้องพัฒนาได้จากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา	

**สรุปผลการดำเนินงาน** จากรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะเห็นได้ว่าผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางอย่างต่อเนื่อง